RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 2026

Exercício 2025

Relatório de Governança Corporativa	RL 2026
Elaborado pela Diretoria Executiva	Aprovado em 19 de novembro de 2026

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO 4
2. A PREVISA 5
2.1 Estrutura Administrativa 6
2.2 Diretoria Executiva 7
2.3 Conselho Municipal de Previdência 7
2.4 Comitê de Investimentos 8
2.5 Site da Previsa 8
3. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS: 9
3.1 Quantitativo de servidores ativos: 9
3.2 Quantitativo de servidores aposentados: 9
3.3 Quantitativo de servidores pensionistas: 9
3.4 Resumo das folhas de pagamentos dos benefícios; 9
3.5 Comparativo de Receitas e Despesas (Realizadas e Estimadas) 10
3.5.1 Receita do Plano Previdenciário 10
3.5.2 Despesas Plano Previdenciário 10
3.6 Valores Totalizados dos Salários dos Beneficiários 11
3.6.1 Plano Previdenciário: 11
3.6.2 Quantitativo e qualitativo dos custos por tipo de benefícios: 13
4. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL 14
5. GESTÃO DE PESSOAS 15
5.1 Quadro de Pessoal x Remuneração 16
6. PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS DE DELIBERAÇÃO E FISCALIZAÇÃO 17
6.1 Conselho Municipal de Previdência 17
6.1.1 Quadro de Reuniões 17
6.2 Comitê de Investimentos 18
6.2.1 Quadro de Reuniões 18
7. LICITAÇÕES E CONTRATOS 19

7.1 Quadro dos Processos Licitatórios exercício 2025 19
7.2 Contratos Vigentes exercício 2025 20
7.3 Contratos Encerrados e não renovados exercício 2025 20
8. CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS 20
8.1 Quadro de processos exercício 2025 20
9. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS 21
9.1 Composição da Carteira de Investimentos exercício 2025 22
9.2 Histórica Carteira de Investimentos Histórica exercício 2025 23
9.3 Evolução Patrimonial exercício 2025. 23
9.4 Rentabilidade da Carteira de Investimento 24
9.4.1 Rentabilidade Acumulada X Meta de Rentabilidade Acumulada 24
9.4.2 Rentabilidade da Carteira de Investimento 24
9.5 Fluxo de Entrada e Saída dos Recursos 25
9.6 Acompanhamento das Instituições Financeiras 25
10. CONTROLE INTERNO 26
10.1 Quadro de Auditorias Realizadas 27
11. CANAL DE ATENDIMENTO 28
11.1 Quantitativo de manifestações 28
11.2 Canais de acesso utilizados 28
12. GOVERNANÇA CORPORATIVA – CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO NÍVEL II 29
13. CONCLUSÃO GERAL 30
14. RESPONSÁVEIS 31

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo fornecer aos gestores da Previsa uma consolidação das informações mais relevantes do exercício 2025, reunindo dados de interesse público que contribuem para a melhor gestão e tomada de decisões estratégicas. Além de servir como instrumento de planejamento, trata-se também de uma importante prestação de contas aos segurados e à sociedade, reforçando o compromisso da Previsa com a transparência e a responsabilidade na administração dos recursos previdenciários.

Sua elaboração atende às exigências do Ministério da Previdência e do Trabalho, em conformidade com as diretrizes estabelecidas na Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017, sendo um passo essencial na obtenção da Certificação Pró-Gestão Nível, o mais elevado nível do programa, que reconhece boas práticas de governança, controle e eficiência na gestão previdenciária.

Esta edição apresenta, de forma clara e estruturada, os resultados das ações desenvolvidas pela Previsa durante o exercício 2025, evidenciando os avanços alcançados, os desafios enfrentados e as estratégias adotadas para fortalecer a governança corporativa e garantir a proteção dos direitos previdenciários dos servidores públicos e segurados.

2. A PREVISA

A Previsa – Caixa de Previdência Social dos Servidores Públicos de Astorga, foi criada com o intuito de assegurar a proteção social dos servidores municipais e garantir a continuidade dos benefícios previdenciários a eles destinados. Sua fundação se deu no dia 25 de março de 1994, conforme estabelecido pela Lei Municipal nº 1.233/1994-E, que regulamentou sua criação e estruturação.

A criação da Previsa representou um marco importante na administração previdenciária do município, pois proporcionou um sistema próprio para garantir os direitos de aposentadoria e pensão por morte aos servidores públicos municipais de Astorga. A Lei Municipal nº 1.233/1994-E assegurou a criação de um regime específico e organizado para a gestão das contribuições e benefícios dos servidores públicos.

Vale destacar que o município de Astorga, inicialmente, adotou o regime celetista para seus servidores, mas foi somente com a Lei Municipal nº 498/71, datada de 31 de março de 1971, que Astorga formalizou a adoção do Regime Estatutário e do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) para seus servidores. Essa legislação estabeleceu a base para a implementação de um sistema de previdência exclusivo para os servidores públicos municipais, consolidando um compromisso com a segurança social dos mesmos.

Com a adoção do Regime Estatutário e do RPPS, o município de Astorga passou a assegurar que os servidores fossem atendidos por um regime mais específico e com características próprias, em conformidade com as necessidades de proteção social dos servidores públicos municipais.

Portanto, a criação da Previsa, mais de duas décadas após a implementação do RPPS, foi um passo importante para a organização e fortalecimento da política de previdência municipal, com o objetivo de garantir direitos e benefícios aos servidores públicos, promovendo mais segurança e estabilidade para essa categoria fundamental para o bom funcionamento do município.

2.1 Estrutura Administrativa

A administração da Previsa é composta por uma Diretoria Executiva, responsável pela direção executiva do fundo, além do Conselho Municipal de Previdência, que atua na formulação de diretrizes, acompanhamento e fiscalização da gestão previdenciária, e pelo Comitê de Investimentos, órgão técnico voltado ao assessoramento nas decisões relacionadas à aplicação dos recursos do fundo.

A estrutura administrativa completa da Previsa, com a descrição das áreas e cargos, está disponível para consulta pública no portal oficial, por meio do link: https://previsa.astorga.pr.gov.br/index.php?mod=944&idSec=7.

Essa transparência reforça o compromisso do fundo com a governança corporativa, possibilitando que segurados e a sociedade acompanhem a organização interna e a atuação dos setores que compõem o regime previdenciário municipal.

2.2 Diretoria Executiva

A Lei Municipal nº 2.086, de 2008, com redação dada pela Lei nº 2.411/2011 e alterada pela Lei nº 3.411/2026, estabelece a composição e as atribuições da Diretoria Executiva da Previsa, atualmente composta pelos seguintes representantes:

MEMBRO	CARGO
Marcus Evandro Giarola	Diretor Presidente
Bruna Malta	Diretora de Administração, Finanças e Patrimônio
Dewair Paulino Cardozo	Diretor Jurídico
Jéssica Fabeni Gimenes	Diretora de Previdência
Mônica Aparecida Carriel	Diretora de Contabilidade
Wilson Roberto Mendes de Campos	Diretor de Tecnologia da Informação

Os membros da Diretoria Executiva da Previsa também estão disponíveis para consulta no site através do link: https://previsa.astorga.pr.gov.br/index.php?mod=944&idSec=7.

2.3 Conselho Municipal de Previdência

A Lei Municipal nº 2.086, de 2008, em seu art. 23, alterada pela Lei Municipal nº 3.249, de 2013, estabelece a composição e as atribuições do Conselho Municipal de Previdência da Previsa, atualmente composto pelos seguintes representantes:

MEMBRO	FUNÇÃO
Ana Carolina Marchini	Membro do Conselho Municipal de Previdência
Aparecido Alves dos Santos	Membro do Conselho Municipal de Previdência
José Carlos Xavier	Membro do Conselho Municipal de Previdência

Os membros do Conselho Municipal de Previdência da Previsa também estão disponíveis para consulta no site através do link: https://previsa.astorga.pr.gov.br/index.php?mod=944&idSec=5.

2.4 Comitê de Investimentos

A Lei Municipal nº 2.731, de 2015, e suas alterações, incluindo a Lei Municipal nº 3.411, de 2026, estabelecem a composição e as atribuições do Comitê de Investimentos da Previsa, atualmente composto pelos seguintes representantes:

MEMBRO	FUNÇÃO
Marcus Evandro Giarola	Diretor Presidente
Bruna Malta	Diretora de Administração, Finanças e Patrimônio
Flávio dos Santos	Membro do Comitê de Investimentos
Patrícia Albertini Camargo Fernandes	Membro do Comitê de Investimentos
Rogério Scaramello Barbosa	Membro do Comitê de Investimentos

Os membros do Comitê de Investimentos da Previsa também estão disponíveis para consulta no site através do link: https://previsa.astorga.pr.gov.br/index.php?mod=944&idSec=4.

2.5 Site da Previsa

Em nosso portal institucional, disponível no endereço https://previsa.astorga.pr.gov.br, qualquer interessado pode acessar informações completas sobre a Previsa. No site, estão disponibilizados documentos de governança, relatórios, normativos, publicações oficiais e dados atualizados sobre a gestão previdenciária, garantindo transparência e facilitando o acompanhamento por parte dos segurados e da sociedade.

Nossos canais de comunicação estão disponíveis para atender segurados, beneficiários e a sociedade em geral, oferecendo suporte e informações sobre os serviços da Previsa. Confira abaixo os meios de contato:

- **Endereço:** Av. Dr. José Soares de Azevedo, 48 - Centro
- **Telefone:** (44) 3234-8707
- **E-mail:** previsa@astorga.pr.gov.br
- **Horário de Atendimento ao Público:** Segunda a sexta, das 07h30 às 11h30 e das 13h às 17h.

Estamos à disposição para esclarecer dúvidas, receber solicitações e garantir um atendimento ágil e humanizado, reforçando nosso compromisso com a transparência e a qualidade nos serviços prestados.

3. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS:

Abaixo, apresentamos a consolidação das informações disponibilizadas referente ao fechamento dos dados de 2023, 2024 e 2025 das seguintes informações:

3.1 Quantitativo de servidores ativos:

Planos	2023	2024	2025	Variação
Previdenciário	758	797	813	7,26%

3.2 Quantitativo de servidores aposentados:

Planos	2023	2024	2025	Variação
Previdenciário	278	293	320	15,11%

3.3 Quantitativo de servidores pensionistas:

Planos	2023	2024	2025	Variação
Previdenciário	53	57	60	13,21%

3.4 Resumo das folhas de pagamentos dos benefícios;

Planos	2023	2024	2025	Variação
Previdenciário				
Aposentados	**713.953,83**	**792.318,11**	**1.207.622,78**	69,15%
Pensionistas	**121.529,88**	**138.862,92**	**179.703,30**	47,87%
Total	**835.483,71**	**931.181,03**	**1.387.326,08**	**66,05%**

3.5 Comparativo de Receitas e Despesas (Realizadas e Estimadas)

3.5.1 Receita do Plano Previdenciário

Período Base	Receita estimada		Receita realizada		Variação entre Estimadas e Realizadas (%)
	Plano Previdenciário	Variação %	Plano Previdenciário	Variação %	
2023	3.186.395,03		13.367.107,69		319,51%
2024	2.940.217,13	-7,73%	17.416.063,30	30,29%	492,34%
2025	6.350.644,12	115,99%	27.174.964,99	56,03%	327,91%
Média	**4.159.085,43**		**19.319.378,66**		364,51%

3.5.2 Despesas Plano Previdenciário

Período Base	Despesas estimada		Despesas realizada		Variação entre Estimadas e Realizadas (%)
	Plano Previdenciário	Variação %	Plano Previdenciário	Variação %	
2023	11.996.895,55		13.367.107,69		11,42%
2024	13.954.435,29	16,32%	15.196.418,70	13,69%	8,90%
2025	10.923.090,15	-21,72%	18.366.183,47	20,86%	68,14%
Média	**12.291.473,66**		**15.643.236,62**		27,27%

3.6 Valores Totalizados dos Salários dos Beneficiários

Relativamente à evolução registrada nos quadros de servidores ativos, aposentados e pensionistas, ao que se associam os respectivos valores totalizados de salários, proventos e as atuarialmente calculadas, o plano de benefícios assim se desenvolveu:

3.6.1 Plano Previdenciário:

PLANO PREVIDENCIÁRIO	QUANTIDADE	VALOR MÉDIO DO SALÁRIO
2023		
Aposentados	278	2.591,36
Pensionista	53	2.335,34
Total Inativos	331	4.926,70
Total Ativos	758	3.195,01
Total Geral	1.089	8.121,71
2024		
Aposentados	293	2.704,16
Pensionista	57	2.436,19
Total Inativos	350	5.140,35
Total Ativos	797	3.563,09
Total Geral	1.147	8.703,44
2025		
Aposentados	320	3.773,82
Pensionista	60	2.995,06
Total Inativos	380	6.768,88
Total Ativos	813	3.807,69
Total Geral	1.193	10.576,57

PLANO PREVIDENCIÁRIO	VARIAÇÃO QUANTIDADE	VARIAÇÃO SALÁRIO
Dez/2022 - Dez/2023		
Aposentados	8,59%	8,84%
Pensionista	1,92%	3,89%
Total Inativos	7,47%	6,44%
Total Ativos	2,71%	6,99%
Total Geral	4,11%	6,66%
Dez/2023 - Dez/2024		
Aposentados	5,40%	4,35%
Pensionista	7,55%	4,32%
Total Inativos	5,74%	4,34%
Total Ativos	5,15%	11,52%
Total Geral	5,33%	7,16%
Dez/2024 - Dez/2025		
Aposentados	9,22%	39,56%
Pensionista	5,26%	22,94%
Total Inativos	8,57%	31,68%
Total Ativos	2,01%	6,86%
Total Geral	4,01%	21,52%

3.6.2 Quantitativo e qualitativo dos custos por tipo de benefícios:

Tipo de Beneficios	Quantidade		
	2023	2024	2025
Idade	73	77	87
Tempo de Contribuição	176	187	135
Compulsória	2	2	-
Invalidez	27	27	22
Professor	0	0	74
Especial	0	0	2
Pensão	53	57	60

Tipo de Benefícios	Folha Mensal		
	2023	2024	2025
Idade	R$ 108.539,26	R$ 124.698,76	167.767,86
Tempo de Contribuição	R$ 533.979,92	R$ 603.426,58	590.115,47
Compulsória	R$ 2.973,66	R$ 3.142,06	-
Invalidez	R$ 68.461,20	R$ 61.051,44	65.089,44
Professor	-	-	371.219,49
Especial	-	-	13.430,52
Pensão	121.529,88	138.862,92	179.703,30

4. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

Confrontados os valores de Provisão Matemática e Patrimônio, obtêm-se os seguintes **"Índice de Cobertura"**, traduzindo a capacidade dos planos de cumprir com os compromissos assumidos para com seus participantes:

Data-Base	Cobertura do Plano Previdenciário
2023	28,5%
2024	25,5%
2025	21,36%

Os "Resultados Atuariais" do plano de benefícios assim se apresentaram:

Data-Base	Plano Previdenciário
2023	Déficit (R$ 144.237.922)
2024	Déficit (R$ 171.285.753)
2025	Déficit (R$ 232.960.220)

A necessidade de "cobertura da insuficiência financeira" foi suprida mediante o Plano de Custeio implantado como segue:

Data / Base	Servidor Ativo	Ente Federativo	Taxa de Administração
2023	14,00%	14,00%	2,00%
2024	14,00%	14,00%	2,00%
2025	14,00%	14,00%	2,00%

5. GESTÃO DE PESSOAS

A Gestão de Pessoas da Previsa tem como foco desenvolver, treinar, capacitar, motivar e aperfeiçoar seus colaboradores, buscando constantemente elevar o desempenho individual e coletivo. Seu principal objetivo é alinhar as práticas de gestão aos pilares institucionais, fortalecendo a missão, visão e valores do fundo, além de promover um ambiente organizacional saudável, eficiente e comprometido com a qualidade dos serviços prestados aos segurados e à sociedade.

Para garantir transparência e permitir um acompanhamento detalhado da força de trabalho, apresentamos, a seguir, uma tabela mensal do quadro de pessoal, contendo a distribuição quantitativa dos servidores e os valores pagos, demonstrando de forma clara e objetiva a composição e os custos relacionados à gestão de pessoal da Previsa.

Vínculo	Quantidade / Mês											
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Servidores Públicos Ativos ocupantes de Cargo Efetivo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Servidores Ocupantes de Cargo em Comissão	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Servidores Ocupantes de Cargo em Função de Confiança	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Estagiários	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	**13**	**13**	**13**	**13**	**13**	**13**	**13**	**13**	**13**	**13**	**13**	**13**

5.1 Quadro de Pessoal x Remuneração

Despesa mensal da folha de pagamento	Vínculo				
	Servidores Públicos Ativos ocupantes de Cargo Efetivo	Servidores Ocupantes de Cargo em Comissão	Servidores Ocupantes de Cargo em Função de Confiança	Estagiários	TOTAL
Janeiro	11.220,27	22.248,86	0	0	33.469,13
Fevereiro	11.220,27	22.248,86	0	0	33.469,13
Março	11.220,27	22.248,86	0	0	33.469,13
Abril	11.220,27	22.248,86	0	0	33.469,13
Maio	11.220,27	22.248,86	0	0	33.469,13
Junho	11.220,27	22.248,86	0	0	33.469,13
Julho	11.220,27	22.248,86	0	0	33.469,13
Agosto	11.220,27	22.248,86	0	0	33.469,13
Setembro	11.220,27	22.248,86	0	0	33.469,13
Outubro	55.152,57	22.248,86	0	0	77.401,43
Novembro	22.469,86	22.248,96	0	0	44.718,82
Dezembro	26.256,58	20.827,65	0	0	47.084,23
TOTAL	**204.861,44**	**265.565,21**	**0**	**0**	**470.426,65**

6. PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS DE DELIBERAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

6.1 Conselho Municipal de Previdência

As atribuições dos membros do Conselho Municipal de Previdência estão previstas na Lei Municipal n° 2.086 de 2008, no art. 23, que também estabelece a forma de organização e funcionamento de suas reuniões. De acordo com a legislação, o Conselho Municipal de Previdência deve se reunir ordinariamente, no mínimo, uma vez ao mês, extraordinariamente, sempre que necessário, mediante convocação, garantindo a continuidade e a eficiência na gestão da Previsa.

No exercício 2025, o Conselho Municipal de Previdência cumpriu sua agenda de trabalho, realizando reuniões conforme o cronograma definido. As atas dessas reuniões foram devidamente registradas e estão disponibilizadas para consulta pública no portal institucional, por meio do link:

https://previsa.astorga.pr.gov.br/?meio=1800108&ano=&tipolei=70&search=&numero=

Esses registros reforçam o compromisso da Previsa com a transparência e a governança corporativa, permitindo que segurados, conselheiros e toda a sociedade acompanhem as deliberações realizadas. Durante o período, foram tratadas pautas estratégicas voltadas à gestão previdenciária, definição de diretrizes, avaliação de resultados e acompanhamento das ações administrativas e financeiras, contribuindo para a sustentabilidade e a segurança jurídica do regime previdenciário,

6.1.1 Quadro de Reuniões

Data	Resumo
07/02/2025	Aprovada a alteração da Política de Crédito para Empréstimo Consignado da PREVISA, em vigor desde 10/02/2025. A política passa a ter prazo de 1 a 96 parcelas, idade do mutuário entre 18 e 75 anos (com prazo mais idade limitado a 80 anos) e valor por operação de R$ 500,00 a R$ 60.000,00 por CPF. As taxas de juros são escalonadas entre 1,55% e 2,55% a.m., e a margem consignável é de 35%. Também ficaram definidos o acesso somente após 36 meses de admissão, a exclusão dos celetistas, a assinatura digital dos contratos e a constituição dos fundos de risco no início da operação. Foi definido o calendário de reuniões mensais na primeira segunda-feira do mês e a criação de grupo de WhatsApp do Conselho.
10/03/2025	Foi comunicada a abertura de perfis da PREVISA no Instagram e no Facebook, para divulgação aos segurados e transparência da gestão. Com a servidora Bruna Malta em tempo integral, a divulgação do consignado aumentou, passando de 1 para 12 contratos de ativos em fevereiro, além de 4 novos contratos de inativos. Na Compensação Previdenciária, foram recebidos R$ 439.560,73 em fevereiro, com mais de 70 requerimentos em análise.
07/04/2025	Foram comunicadas mudanças nos investimentos, buscando concentrar a carteira em renda fixa no ano. Na Compensação Previdenciária, foram aprovados 21 requerimentos, com recebimento previsto de R$ 1.551.737,19 em maio, e há mais de 50 requerimentos em análise.
05/05/2025	Foi informada a continuidade das mudanças nos investimentos, com foco em renda fixa. A carteira de empréstimos consignados da PREVISA atingiu R$ 750.000,00 emprestados.
02/06/2025	Foi comunicado que, com a realocação da carteira, os recursos aplicados atingiram R$ 60.000.000,00.
07/07/2025	Foi informado que os recursos aplicados atingiram R$ 60.000.000,00. Também foram apresentadas as mudanças previstas nas regras de aposentadoria com a Reforma da Previdência municipal.
04/08/2025	Os recursos aplicados ultrapassaram R$ 62.000.000,00. Após reunião com a Câmara de Vereadores em 08/07, os Projetos de Lei da Reforma da Previdência foram encaminhados ao Legislativo para análise.
01/09/2025	Os recursos aplicados ultrapassaram R$ 62.700.000,00 em julho/2025, e o consignado superou R$ 1.000.000,00 emprestados. Os Projetos de Lei da Reforma da Previdência seguem em análise na Câmara, sem previsão de votação.
03/11/2025	Os recursos aplicados ultrapassaram R$ 63.500.000,00 em setembro/2025, e o consignado superou R$ 1.100.000,00 emprestados. Foi informado que a Câmara reprovou os Projetos de Lei da Reforma da Previdência, com apenas um voto favorável, sendo esta a segunda tentativa de reforma no Município.
01/12/2025	Reunião conjunta com o Comitê de Investimentos. Foi aprovada a Política de Investimentos 2026, conforme minuta da consultoria de investimentos. Foi relatada a contratação de consultoria para obtenção da certificação Pró-Gestão, que exigirá a participação de todos os órgãos da PREVISA. O Conselho tomou ciência e aprovou o projeto de lei de desmembramento da Diretoria de Administração, que cria a Diretoria Contábil, e o projeto de lei de parcelamento do aporte de 2025, justificado pela situação de caixa da Prefeitura. Foi registrado que a reprovação da Reforma implicará crescimento contínuo do déficit e dos aportes.

6.2 Comitê de Investimentos

As atribuições dos membros do Comitê de Investimentos estão detalhadamente descritas na Lei Municipal N° 2.731 de 2015, que define, entre outros aspectos, a estrutura de funcionamento e a periodicidade das reuniões. De acordo com o decreto, o Comitê deverá se reunir ordinariamente, no mínimo, uma vez ao mês, e extraordinariamente sempre que necessário, mediante convocação do Presidente ou por deliberação da maioria de seus integrantes.

No exercício 2025, o Comitê de Investimentos da Previsa realizou reuniões conforme o cronograma previsto, com atas devidamente registradas e disponibilizadas no portal institucional, no endereço:

https://previsa.astorga.pr.gov.br/?meio=1800108&ano=&tipolei=72&search=&numero=

Esses registros permitem a transparência e o acompanhamento público das deliberações, assegurando que os segurados, conselheiros e demais interessados possam acompanhar as decisões relacionadas à gestão dos recursos previdenciários.

As deliberações realizadas no período contemplam temas estratégicos para a política de investimentos, como acompanhamento do desempenho da carteira, análise de cenários econômicos, avaliação de riscos, definição de ajustes na alocação de recursos e outras medidas necessárias para garantir a segurança, rentabilidade e sustentabilidade financeira do regime.

6.2.1 Quadro de Reuniões

Data	Resumo
21/01/2025	Apreciação do Relatório Analítico dos Investimentos de dezembro, do 4º trimestre e do ano de 2024, das APRs e dos extratos dos fundos de dezembro. Foi registrada a entrada de R$ 1.380.962,52 de compensação previdenciária. As movimentações financeiras foram aprovadas *ad referendum* por unanimidade.
30/01/2025	Análise da documentação para credenciamento do Banco Cooperativo Sicredi S.A., da Confederação das Cooperativas do Sicredi e da BB Gestão de Recursos DTVM S.A. As três instituições foram consideradas aptas ao credenciamento junto à PREVISA.
17/02/2025	Apreciação do Relatório Analítico dos Investimentos de janeiro/2025, das APRs e dos extratos dos fundos. O retorno acumulado no período atingiu a meta estipulada. As movimentações financeiras foram aprovadas *ad referendum* por unanimidade.
06/03/2025	Análise da documentação para credenciamento da BTG Pactual Serviços Financeiros S.A., da R3 Agente Autônomo de Investimentos e da Arbor Gestão de Recursos Ltda. As três instituições foram consideradas aptas ao credenciamento junto à PREVISA.
24/03/2025	Apreciação do Relatório Analítico dos Investimentos de fevereiro/2025, das APRs e dos extratos dos fundos. O retorno acumulado no período não atingiu a meta estipulada. Foi registrada a entrada de R$ 439.560,73 de compensação previdenciária. As movimentações financeiras foram aprovadas *ad referendum* por unanimidade.
10/04/2025	Análise da documentação para credenciamento da BEM Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários Ltda., que foi considerada apta ao credenciamento junto à PREVISA.
16/04/2025	Análise da documentação para credenciamento da Fundamenta Administração de Carteiras de Valores Mobiliários Ltda., que foi considerada apta ao credenciamento junto à PREVISA.
28/04/2025	Apreciação do Relatório Analítico dos Investimentos de março e do 1º trimestre de 2025, das APRs e dos extratos dos fundos. O retorno acumulado atingiu a meta de rentabilidade do período. As movimentações financeiras foram aprovadas *ad referendum* por unanimidade.
19/05/2025	Apreciação do Relatório Analítico dos Investimentos de abril/2025, das APRs e dos extratos dos fundos. A realocação da carteira teve desempenho superior ao esperado, o que permitiu alcançar e superar a meta de rentabilidade do período. As movimentações financeiras foram aprovadas *ad referendum* por unanimidade.
06/06/2025	Análise da documentação para credenciamento da Premier Sul Agente Autônomo de Investimento Ltda. e da Banrisul S/A Corretora de Valores Mobiliários e Câmbio. As duas instituições foram consideradas aptas ao credenciamento junto à PREVISA.
23/06/2025	Apreciação do Relatório Analítico dos Investimentos de maio/2025, das APRs e dos extratos dos fundos. O retorno acumulado atingiu a meta de rentabilidade do período. Foi registrada a entrada de R$ 1.470.947,05 de compensação previdenciária, aplicada no Fundo BB Previd Fluxo RF Simples FIC. As movimentações financeiras foram aprovadas *ad referendum* por unanimidade.
21/07/2025	Apreciação do Relatório Analítico dos Investimentos de junho, do 2º trimestre e do 1º semestre de 2025, das APRs e dos extratos dos fundos. O retorno acumulado atingiu a meta de rentabilidade do período. As movimentações financeiras foram aprovadas *ad referendum* por unanimidade.

Data	Resumo
18/08/2025	Apreciação do Relatório Analítico dos Investimentos de julho/2025, das APRs e dos extratos dos fundos. A rentabilidade consolidada superou a meta atuarial. Os membros discutiram a alocação em renda fixa diante do cenário econômico e das perspectivas de juros, e avaliaram alternativas de diversificação dentro dos limites da Política de Investimentos. As movimentações financeiras foram aprovadas *ad referendum* por unanimidade.
29/09/2025	Apreciação do Relatório Analítico dos Investimentos de agosto/2025, das APRs e dos extratos dos fundos. A carteira rendeu 1,28% no mês e 9,73% no acumulado do ano, superando a meta atuarial proporcional de 6,83%. Os membros avaliaram alternativas de diversificação dentro dos limites da Política de Investimentos. As movimentações financeiras foram aprovadas *ad referendum* por unanimidade.
01/10/2025	Foi aprovada por unanimidade a autorização para aquisição de cotas de ETFs de renda variável: 10 mãos de R$ 100.000,00, no total de R$ 1.000.000,00, observando as condições de mercado no momento das operações e os limites da Política de Investimentos.
09/10/2025	Foi aprovado o credenciamento do Banco Bradesco S.A. como administrador/gestor de recursos. A aprovação considerou o cumprimento dos requisitos da Resolução CMN nº 4.963/2021 e da Política de Investimentos, a regularidade junto aos órgãos de supervisão e a solidez financeira da instituição.
17/10/2025	Apreciação do Relatório Analítico dos Investimentos de setembro e do 3º trimestre de 2025, das APRs e dos extratos dos fundos. Foram deliberadas as seguintes realocações: resgate de R$ 1.000.000,00 do BB Previd Fluxo RF com aplicação no Banrisul Absoluto FI RF, e resgate de R$ 1.500.000,00 do FIC Caixa Automático Polis RF CP com reaplicação no Caixa FI Brasil Referenciado DI LP, por baixo retorno e taxa de administração elevada. Também foram aprovados a aplicação de R$ 159.483,59 em cupons recebidos no Arbor II FIC FIA e o resgate de R$ 400.000,00 do Caixa FI Brasil Matriz RF para a folha de setembro. As movimentações foram aprovadas *ad referendum* por unanimidade.
27/11/2025	Apreciação do Relatório Analítico dos Investimentos de outubro/2025, das APRs e dos extratos dos fundos. Foi realizado resgate de R$ 2.000.000,00 do BB Previd Fluxo RF, com aplicação no BB Previd RF Perfil, por menor custo e melhor rentabilidade. O Comitê foi informado da compra e posterior venda de uma mão de ETFs, com retorno positivo. Foi aprovado o resgate de R$ 500.000,00 do Caixa FI Brasil Referenciado DI LP para a folha de outubro. O retorno acumulado atingiu 12,40%, dentro da meta, e o Patrimônio Líquido evoluiu 16,52% no período. As movimentações foram aprovadas *ad referendum* por unanimidade.
15/12/2025	Apreciação do Relatório Analítico dos Investimentos de novembro/2025, das APRs e dos extratos dos fundos. Foi aprovado o resgate de R$ 1.400.000,00 do Caixa FI Brasil Referenciado DI LP para a folha de novembro. O retorno acumulado atingiu a meta de rentabilidade do período. As movimentações financeiras foram aprovadas *ad referendum* por unanimidade.

7. LICITAÇÕES E CONTRATOS

A licitação é um instrumento administrativo por meio do qual a Previsa, assim como as demais entidades da Administração Pública, realiza a contratação de prestadores de serviços, aquisição de bens e execução de obras, seguindo os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência e transparência. Todo o processo é conduzido em conformidade com a Lei nº 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos) e suas alterações, assegurando a correta aplicação dos recursos públicos e a igualdade de condições entre os participantes.

7.1 Quadro dos Processos Licitatórios exercício 2025

MODALIDADE	EMPRESA CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R$)
INEXIGIBILIDADE	CRÉDITO E MERCADO ENGENHARIA FINANCEIRA LTDA	CONSULTORIA PRÓ GESTÃO RPPS	R$ 40.800,00
INEXIGIBILIDADE	ACTUARY ASSESSORIA PREVIDENCIÁRIA LTDA - ME	ELABORAÇÃO DO CÁLCULO ATUARIAL ANUAL DO RPPS	R$ 18.700,00

7.2 Contratos Vigentes exercício 2025

MODALIDADE	EMPRESA CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R$)
DISPENSA	CRÉDITO E MERCADO GESTÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	CONSULTORIA DE INVESTIMENTOS	R$ 88.971,48
INEXIGIBILIDADE	EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDENCIA DATAPREV S.A.	PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE TECNOLOGIA PELA DATAPREV	R$ 18.000,00
DISPENSA	VALE SOLUÇÕES EM GESTÃO LTDA	DESENVOLVIMENTO DO PORTAL INSTITUCIONAL WEBSITE PREVISA	R$ 12.600,00
PREGÃO	CONSIGNET SISTEMAS LTDA	OPERACIONALIZAÇÃO DO EMPRÉSTIMO CONSGINADO COM FORNECIMENTO DE SOFTWARE DE GESTÃO DE EMPRÉSTIMOS	R$ 179.928,00

7.3 Contratos Encerrados e não renovados exercício 2025

No exercício de 2025 não houve nenhum contrato encerrado, rescindido ou não renovado.

8. CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS

8.1 Quadro de processos exercício 2025

Processo (Nº ou Referência)	Origem	Valores (R$)
0002117-63.2018.8.16.0049	Precatório	487.331,75
0002117-63.2018.8.16.0049	Juros sobre Precatório	208.662,93
0002117-63.2018.8.16.0049	Honorários Sucumbenciais	48.733,18
0002117-63.2018.8.16.0049	Juros sobre Honorários Sucumbenciais	20.866,29

No exercício 2025, foram registrados os pagamentos de decisões judiciais envolvendo a PREVISA. O fundo manteve a regularidade de seus atos administrativos e previdenciários, evidenciando conformidade legal, transparência e eficiência na gestão, além do compromisso contínuo com a prevenção de litígios e a proteção dos direitos dos segurados e pensionistas.

9. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

Em se tratando da **gestão de investimentos**, este relatório tem como foco a apresentação de informações detalhadas e transparentes sobre a administração dos recursos previdenciários, contemplando:

- Descrição detalhada dos ativos que compõem a carteira da Previsa;
- Descrição detalhada dos investimentos realizados, considerando suas características e objetivos;
- Descrição detalhada das aplicações financeiras, evidenciando os critérios de escolha e desempenho;
- Descrição detalhada do fluxo de entradas e saídas dos recursos, permitindo o acompanhamento da movimentação financeira do fundo.

A Política de Investimentos vigente estabelece a estratégia institucional para o cumprimento dos objetivos da Previsa, considerando as perspectivas do cenário econômico e os princípios de segurança, rentabilidade, liquidez e solvência. Além disso, define o plano de contingência, os parâmetros, metodologias, critérios, modalidades e limites legais e operacionais, sempre em conformidade com a Resolução CMN nº 5.272/2025.

Esse planejamento busca a alocação adequada dos ativos, considerando o perfil do passivo no curto, médio e longo prazo, assegurando a sustentabilidade do regime e a proteção dos direitos previdenciários dos servidores e beneficiários. Dessa forma, a gestão de investimentos se mantém alinhada às melhores práticas de governança e ao compromisso com a transparência na administração dos recursos públicos.

9.1 Composição da Carteira de Investimentos exercício 2025

Fundo	Resgate Carência	Saldo	Particip. S/ PL	Cotistas	% PL Fundo	Lei
TÍTULOS PÚBLICOS - OFERTA BALCÃO		6.839.314,66	10,60%		0,00%	7º I a
21.743.480/0001-50 BANRISUL ABSOLUTO RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA LP	D+0 Não há	950.343,71	1,47%	504	0,01%	7º I b
01.353.260/0001-03 BANRISUL AUTOMÁTICO RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA CURTO PRAZO	D+0 Não há	49.060,72	0,08%	3.247	0,00%	7º I b
04.857.834/0001-79 BB TESOURO SELIC RESP LIMITATA FIF CIC RENDA FIXA LP	D+0 Não há	3.969.926,71	6,16%	132.757	0,02%	7º I b
50.803.936/0001-29 CAIXA AUTOMÁTICO POLIS FIC RENDA FIXA CURTO PRAZO	D+0 Não há	164.808,40	0,26%	11.663	0,00%	7º I b
03.737.208/0001-86 CAIXA LIQUIDEZ POLIS RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA CURTO PRAZO	D+0 Não há	165.259,76	0,26%	2.033	0,01%	7º I b
24.634.187/0001-43 SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL DI RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	D+0 Não há	5.581.084,05	8,65%	6.929	0,09%	7º I b
13.077.415/0001-05 BB FLUXO RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA SIMPLES PREVIDENCIÁRIO	D+0 Não há	49.959,77	0,08%	1.082	0,00%	7º III a
13.077.418/0001-49 BB PERFIL RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	D+0 Não há	7.166.476,13	11,11%	1.360	0,03%	7º III a
23.215.008/0001-70 CAIXA BRASIL MATRIZ RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	D+0 Não há	10.363.654,40	16,07%	635	0,11%	7º III a
03.737.206/0001-97 CAIXA BRASIL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	D+0 Não há	10.514.425,49	16,30%	1.304	0,04%	7º III a
00.832.435/0001-00 ITAÚ INSTITUCIONAL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI	D+0 Não há	3.992.136,36	6,19%	503	0,05%	7º III a

Fundo	Resgate Carência	Saldo	Particip. S/ PL	Cotistas	% PL Fundo	Lei
62.232.889/0001-90 LF DAYCOVAL - IPCA + 7,95% - VECTO: 02/04/2035	D+0 02/04/2035	3.799.447,74	5,89%		0,00%	7º IV
62.232.889/0001-90 LF DAYCOVAL - IPCA + 8,31% - VECTO: 02/04/2030	D+0 02/04/2030	3.805.313,52	5,90%		0,00%	7º IV
44.961.198/0001-45 BRADESCO PERFORMANCE INSTITUCIONAL RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIV...	D+5 du Não há	502.402,48	0,78%	159	0,02%	7º V b
47.756.349/0001-11 ARBOR II FIC AÇÕES	D+3 du ... Não há	1.055.080,35	1,64%	1.462	0,61%	8º I
10.418.335/0001-88 BB GOVERNANÇA IS RESP LIMITADA FIF AÇÕES	D+4 Não há	446.879,55	0,69%	947	0,06%	8º I
05.900.798/0001-41 CAIXA DIVIDENDOS RESP LIMITADA FIF AÇÕES	D+4 Não há	2.139.600,51	3,32%	2.405	0,68%	8º I
05.964.067/0001-60 FINACAP MAURITSSTAD RESP LIMITADA FIF AÇÕES	D+3 Não há	600.429,01	0,93%	336	0,10%	8º I
12.184.246/0001-40 FUNDAMENTA RESP LIMITADA FIF AÇÕES	D+23 Não há	679.786,13	1,05%	188	0,41%	8º I
21.407.758/0001-19 IT NOW IBOVESPA RESP LIMITADA FUNDO DE ÍNDICE - BOVV11	D+3 Não há	49.246,93	0,08%	8.714	0,00%	8º II
35.637.151/0001-30 ICATU VANGUARDA IGARATÉ LONG BIASED RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO	D+32 Não há	516.991,69	0,80%	421	0,08%	10º I
EMPRESTIMO CONSIGNADO	D+0	1.095.872,15	1,70%		0,00%	12º

A carteira de investimentos da Previsa está segregada entre os segmentos de renda fixa, renda variável, empréstimo consignado e estruturados, sendo **89,79%, 7,71%, 1,70% e 0,80%** respectivamente; não ultrapassando o limite de permitido pela Resolução CMN n° 4.963/2021 para o segmento de renda variável para os RPPS.

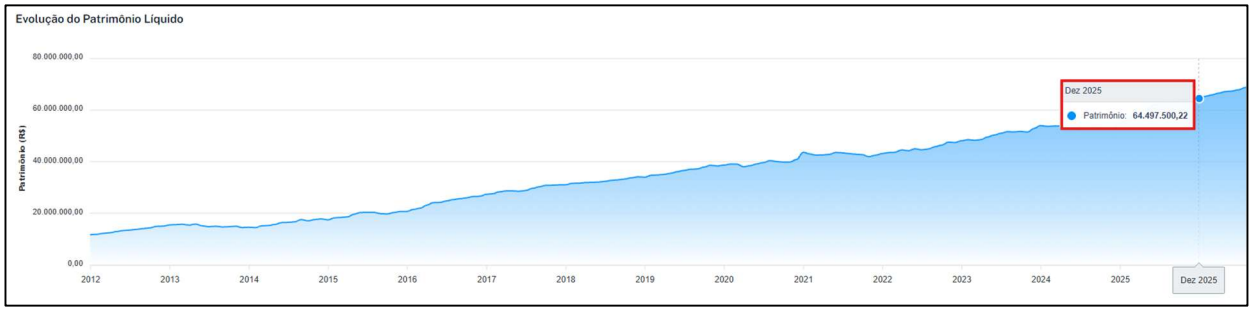
9.2 Histórica Carteira de Investimentos Histórica exercício 2025

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno	Retorno Acum	Retorno Mês	Retorno Acum	Meta Mês	Meta Acum	Gap Acum	VaR
Janeiro	54.928.089,16	15.555.461,86	17.082.889,79	54.376.299,78	975.638,55	975.638,55	1,78%	1,78%	0,63%	0,63%	283,39%	1,58%
Fevereiro	54.376.299,78	7.748.011,11	4.769.335,37	57.614.734,73	259.759,21	1.235.397,76	0,45%	2,24%	1,74%	2,38%	94,13%	1,14%
Março	57.614.734,73	4.701.377,84	3.528.661,76	59.532.152,39	744.701,58	1.980.099,34	1,27%	3,53%	0,96%	3,36%	104,99%	0,93%
Abril	59.532.152,39	26.041.659,32	26.343.309,04	60.014.073,09	783.570,42	2.763.669,76	1,32%	4,89%	0,86%	4,25%	115,22%	1,42%
Maio	60.014.073,09	5.651.196,26	4.496.251,44	61.917.927,42	748.909,51	3.512.579,27	1,22%	6,18%	0,71%	4,98%	123,97%	0,64%
Junho	61.917.927,42	1.060.162,96	1.407.334,64	62.287.811,82	717.056,08	4.229.635,35	1,16%	7,41%	0,66%	5,68%	130,39%	0,49%
Julho	62.287.811,82	1.107.389,84	1.213.051,21	62.770.438,28	588.287,83	4.817.923,18	0,94%	8,42%	0,75%	6,47%	130,13%	0,52%
Agosto	62.770.438,28	1.172.655,31	1.836.110,25	62.919.637,35	812.654,01	5.630.577,19	1,29%	9,83%	0,33%	6,83%	143,90%	0,66%
Setembro	62.919.637,35	4.196.959,63	4.353.541,06	63.549.737,60	786.681,68	6.417.258,87	1,25%	11,20%	0,95%	7,84%	142,82%	0,47%
Outubro	63.549.737,60	3.871.245,29	4.189.696,49	64.000.489,84	769.203,44	7.186.462,31	1,21%	12,55%	0,58%	8,47%	148,21%	0,55%
Novembro	64.000.489,84	4.014.937,66	4.352.216,34	64.439.372,61	776.161,45	7.962.623,76	1,21%	13,91%	0,58%	9,10%	152,91%	0,57%
Dezembro	64.439.372,61	3.266.157,69	3.951.544,51	64.497.500,22	743.514,43	8.706.138,19	1,15%	15,23%	0,80%	9,97%	152,75%	0,94%

Ainda sobre a carteira de investimentos, destaca-se que em janeiro de 2025 o patrimônio líquido da Previsa correspondia a **R$ 54.376.299,73**. Já em dezembro de 2025, conforme se identifica na tabela acima, o patrimônio líquido de PREVISA chegou a **R$ 64.497.500,22.**

Podemos ver uma valorização de **R$ 10.121.200,49.**

9.3 Evolução Patrimonial exercício 2025.

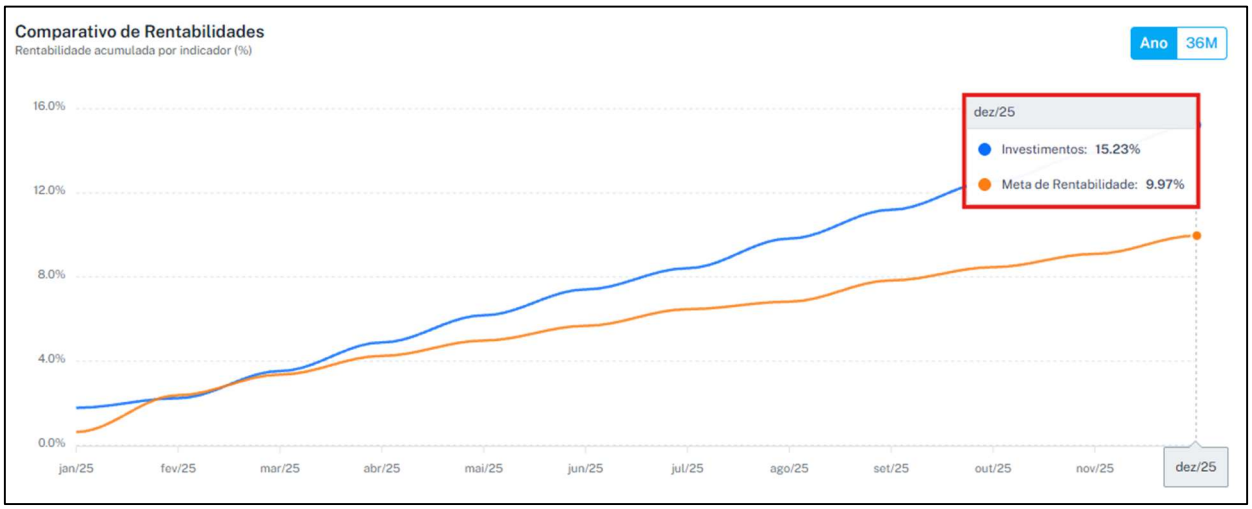


Destaca-se um crescimento contínuo e de boa curvatura evolutiva, não havendo períodos de retração ou declínio contínuo.

Chamamos a atenção quanto a possibilidade de haver períodos de retração ou declínio no patrimônio líquido da Previsa, que tentem a reproduzir a volatilidade do mercado, uma vez que a carteira de investimentos apresenta exposição em ativos de alta volatilidade, porém, com a diversificação equilibrada e certa, as retrações poderão ser discretas ou quase imperceptíveis, apresentando posteriormente uma recuperação gradativa.

9.4 Rentabilidade da Carteira de Investimento

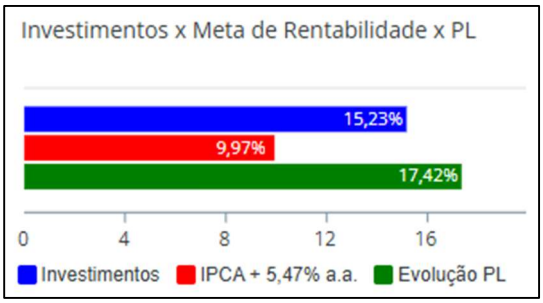
9.4.1 Rentabilidade Acumulada X Meta de Rentabilidade Acumulada



O retorno acumulado no período demonstrado no gráfico supera sua meta de rentabilidade no longo prazo, devido aos atuais acontecimentos mercadológicos.

O atingimento da meta de rentabilidade, representa **9,97%** de meta de rentabilidade estabelecida contra **15,23%** de rentabilidade obtida pela carteira de investimentos.

9.4.2 Rentabilidade da Carteira de Investimento



Em se tratando da rentabilidade para o exercício 2025, a Previsa obteve o resultado de **15,23%,** obtendo uma recuperação em seus resultados no acumulado no fechamento do exercício. A meta de rentabilidade, por sua vez, fechou o exercício 2025 com o resultado de **9,97%** não superando o resultado apresentado pela carteira de investimentos.

9.5 Fluxo de Entrada e Saída dos Recursos

Mês	Aplicações	Resgates
Janeiro	R$ 15.555.461,86	R$ 17.082.889,79
Fevereiro	R$ 7.748.011,11	R$ 4.769.335,37
Março	R$ 4.701.377,84	R$ 3.528.661,76
Abril	R$ 26.041.659,32	R$ 26.343.309,04
Maio	R$ 5.651.196,26	R$ 4.496.251,44
Junho	R$ 1.060.162,96	R$ 1.407.334,64
Julho	R$ 1.107.389,84	R$ 1.213.051,21
Agosto	R$ 1.172.655,31	R$ 1.836.110,25
Setembro	R$ 4.196.959,63	R$ 4.353.541,06
Outubro	R$ 3.871.245,29	R$ 4.189.696,49
Novembro	R$ 4.014.937,66	R$ 4.352.216,34
Dezembro	R$ 3.266.157,69	R$ 3.951.544,51

Os fluxos de entrada e saída para o exercício 2025, correspondem o montante de R$ 155.911.156,67 sendo:

- R$ 78.387.214,77 em APLICAÇÕES;
- R$ 77.523.941,90 em RESGATES.

9.6 Acompanhamento das Instituições Financeiras

GESTÃO	VALOR	% S/ CARTEIRA	% S/ PL GESTAO
CAIXA DTVM S.A	23.347.748,56	36,20%	S/ Info
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	11.633.242,16	18,04%	S/ Info
BANCO DAYCOVAL S.A	7.604.761,26	11,79%	S/ Info
TESOURO NACIONAL (TÍTULOS PÚBLICOS)	6.839.314,66	10,60%	Não se aplica
SICREDI	5.581.084,05	8,65%	S/ Info
ITAÚ ASSET MANAGEMENT	3.992.136,36	6,19%	S/ Info
ARBOR CAPITAL	1.055.080,35	1,64%	S/ Info
BANRISUL CORRETORA	999.404,43	1,55%	S/ Info
FUNDAMENTA INVESTIMENTOS	679.786,13	1,05%	S/ Info
FINACAP CONSULTORIA FINANCEIRA	600.429,01	0,93%	S/ Info
ICATU VANGUARDA	516.991,69	0,80%	S/ Info
BANCO BRADESCO	502.402,48	0,78%	S/ Info
ITAÚ UNIBANCO	49.246,93	0,08%	S/ Info

ADMINISTRADOR	VALOR	% S/CARTEIRA	PL RPPS X PL GLOBAL
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	23.347.748,56	36,20%	Não disponível
BB ASSET MANAGEMENT	11.633.242,16	18,04%	Não disponível
BANCO DAYCOVAL S.A	7.604.761,26	11,79%	Não disponível
TESOURO NACIONAL (TÍTULOS PÚBLICOS)	6.839.314,66	10,60%	Não se aplica
SICREDI	5.581.084,05	8,65%	Não disponível
ITAÚ UNIBANCO	4.041.383,29	6,27%	Não disponível
BEM DTVM	1.797.206,83	2,79%	Não disponível
BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS	1.055.080,35	1,64%	Não disponível
BANRISUL CORRETORA	999.404,43	1,55%	Não disponível
BANCO BRADESCO	502.402,48	0,78%	Não disponível

10. CONTROLE INTERNO

Seguindo o Cronograma de Auditorias definido para o exercício 2025, a Previsa promoveu auditorias periódicas em seus diversos departamentos, cumprindo uma etapa essencial para a transparência e eficiência na gestão previdenciária. Essas auditorias têm como objetivo avaliar processos, identificar possíveis fragilidades e propor melhorias contínuas, garantindo que as atividades da autarquia estejam em conformidade com a legislação e com as boas práticas de governança.

O controle interno exerce papel estratégico nesse contexto, pois atua como um instrumento de prevenção, detecção e correção de irregularidades, fortalecendo a integridade institucional. Ele assegura que os recursos previdenciários sejam geridos de forma eficiente, segura e transparente, reduzindo riscos operacionais e financeiros, além de reforçar a credibilidade do fundo perante os segurados, os órgãos de controle e a sociedade.

Por meio do controle interno, é possível monitorar e avaliar continuamente os procedimentos administrativos, contábeis, financeiros e previdenciários, garantindo a aderência às normas vigentes, como a Portaria MPS nº 1.467/2022, a Resolução CMN nº 5.272/2025 e demais dispositivos legais aplicáveis. Essa prática contribui diretamente para a sustentabilidade do RPPS, assegurando que as decisões estratégicas sejam tomadas com base em informações confiáveis e alinhadas aos princípios de legalidade, eficiência, equidade e transparência.

Assim, o controle interno não apenas cumpre uma exigência normativa, mas também se consolida como um pilar fundamental para a boa governança, sendo indispensável para a construção de um PREVISA sólido, responsável e comprometido com a proteção dos direitos previdenciários e a confiança da sociedade.

10.1 Quadro de Auditorias Realizadas

Áreas	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Administração	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Arrecadação	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Atendimento	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Atuarial	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Benefícios	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Compensação	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Financeiro	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Investimentos	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐
Jurídica	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
TI	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

Nos relatórios de controle interno emitidos, foram contemplados aspectos operacionais, legais e de conformidade, proporcionando uma análise ampla e criteriosa das atividades desenvolvidas na Previsa. Esses relatórios têm como finalidade avaliar processos, identificar riscos e propor soluções, garantindo que a gestão previdenciária seja conduzida de acordo com a legislação vigente e os princípios de governança corporativa, transparência e eficiência.

As sugestões e melhorias apresentadas pelo controle interno foram devidamente analisadas e consideradas pelos responsáveis de cada departamento, passando por processos de deliberação e aprovação antes de serem incorporadas às rotinas institucionais. Posteriormente, tais medidas foram incluídas nos planos de implantação e ajustes, promovendo aperfeiçoamento contínuo nos procedimentos administrativos, financeiros e previdenciários.

Esse fluxo demonstra o compromisso da Previsa com a melhoria constante e a mitigação de riscos, fortalecendo sua estrutura de governança e controles internos, além de assegurar a sustentabilidade financeira e atuarial do regime e a proteção dos direitos dos segurados

11. CANAL DE ATENDIMENTO

A Ouvidoria é um canal institucional de comunicação direta entre os cidadãos e a gestão, desempenhando um papel estratégico em qualquer organização, seja pública ou privada. Sua principal função é receber, registrar, analisar e encaminhar manifestações, como reclamações, denúncias, solicitações, sugestões e elogios, assegurando que os usuários tenham voz ativa na avaliação dos serviços prestados.

Mais do que um espaço de escuta, a Ouvidoria atua como instrumento de transparência e participação social, fortalecendo a governança corporativa ao oferecer informações que permitem à gestão identificar falhas, corrigir processos e aprimorar políticas internas. Ela funciona como um termômetro da instituição, revelando percepções, necessidades e demandas da sociedade ou dos clientes, tornando-se fundamental para a tomada de decisões estratégicas.

No contexto do setor público, como na Previsa, a Ouvidoria é peça essencial para o controle social, permitindo que segurados e servidores acompanhem e participem da gestão previdenciária. Além disso, promove a responsabilidade e a confiança, já que garante o cumprimento de direitos e incentiva a transparência na administração dos recursos públicos.

No setor privado, a Ouvidoria cumpre função semelhante, mas voltada à satisfação do cliente e à melhoria da experiência do usuário, fortalecendo a imagem institucional e contribuindo para a fidelização e o crescimento sustentável da organização.

Dessa forma, a Ouvidoria se consolida como peça-chave em qualquer instituição, pois atua na mediação de conflitos, prevenção de problemas e promoção da integridade, transformando manifestações em informações valiosas que impulsionam melhoria contínua, eficiência e confiança na relação entre a organização e seu público.

No período referente ao exercício 2025, foram registradas as seguintes informações consolidadas:

11.1 Quantitativo de manifestações

Total de Manifestações Recebidas	Total de Manifestações Concluídas	Prazo médio de respostas
-	-	-

No exercício 2025, não foram registradas manifestações no canal de Ouvidoria da Previsa. A ausência de registros indica que, durante o período, não houve demandas, reclamações, denúncias ou solicitações formais encaminhadas por segurados, servidores ou demais cidadãos.

Ainda assim, o canal permanece ativo e disponível, reforçando o compromisso da Previsa com a transparência, a participação social e a governança corporativa, garantindo que todos os interessados possam exercer o controle social e contribuir para o aprimoramento contínuo da gestão previdenciária.

11.2 Canais de acesso utilizados

Sistema Eletrônico	E-mail	Telefone	Presencial
-	-	-	-

No exercício 2025, não foram registradas manifestações no canal de Ouvidoria da Previsa.

Mesmo diante da ausência de registros, o canal segue cumprindo um papel essencial como instrumento de governança corporativa, mantendo-se disponível para receber demandas, reclamações, denúncias, sugestões e elogios dos segurados e da sociedade.

Esses resultados evidenciam a importância estratégica da Ouvidoria na ampliação da transparência, participação social e efetividade na comunicação institucional, fortalecendo a confiança na gestão previdenciária e reafirmando o compromisso da Previsa com a qualidade dos serviços e a proteção dos direitos previdenciários.

12. GOVERNANÇA CORPORATIVA – CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO NÍVEL II

Desde novembro de 2025 a Previsa vem buscando a conquista da certificação Pró-Gestão nível II.

Desta forma evidenciando o compromisso da instituição com a excelência na gestão previdenciária, a transparência, o fortalecimento da governança corporativa e a melhoria contínua dos processos internos. Assim, consolidando a Previsa como uma referência regional em boas práticas de administração de regimes próprios, reforçando a confiança dos segurados e da sociedade na gestão dos recursos previdenciários do município.

13. CONCLUSÃO GERAL

A PREVISA vem consolidando, ao longo dos últimos anos, uma trajetória de fortalecimento institucional, com avanços significativos tanto na área de governança corporativa quanto na gestão de investimentos, sempre com o compromisso de proteger os direitos previdenciários dos servidores municipais e garantir a sustentabilidade financeira do regime.

Na área de investimentos, a Previsa tem demonstrado uma gestão técnica e responsável, alinhada à Resolução CMN nº 4.963/2021 e aos princípios de segurança, rentabilidade, liquidez e solvência. A PREVISA vem ampliando a eficiência na alocação de recursos, com planejamento estratégico voltado ao crescimento do patrimônio previdenciário, fortalecendo a estrutura do RPPS e garantindo maior segurança para os atuais e futuros beneficiários.

Além disso, os processos de auditorias internas, conselhos e comitês têm assegurado transparência e confiabilidade nas decisões, identificando melhorias e prevenindo riscos. A ausência de decisões judiciais e de manifestações na Ouvidoria no exercício 2025 reflete a regularidade das atividades e o alinhamento da autarquia aos princípios da legalidade, eficiência e responsabilidade corporativa.

Dessa forma, a Previsa reafirma seu compromisso com uma gestão moderna e sustentável, voltada para resultados que tragam impacto positivo aos segurados, à sociedade e à administração pública. Com os avanços obtidos na governança e nos investimentos, e com metas claras para o futuro, o fundo se posiciona como uma instituição sólida, preparada para desafios maiores e para se consolidar como modelo de excelência na gestão previdenciária em nível nacional.

14. RESPONSÁVEIS

MARCUS EVANDRO GIAROLA
DIRETOR PRESIDENTE

BRUNA MALTA
DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO, FINANÇAS E PATRIMÔNIO

DEWAIR PAULINO CARDOZO
DIRETOR JURÍDICO

JÉSSICA FABENI GIMENES
DIRETORA DE PREVIDÊNCIA

MÔNICA APARECIDA CARRIEL
DIRETORA DE CONTABILIDADE

WILSON ROBERTO MENDS DE CAMPOS
DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO