



**PREVISA**

CAIXA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL  
DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO  
MUNICÍPIO DE ASTORGA

**RELATÓRIO  
DE  
GOVERNANÇA  
CORPORATIVA**

**EXERCÍCIO  
2024**



## 1. APRESENTAÇÃO

O Relatório de Governança Corporativa é um instrumento que tem como objetivo apresentar, de forma clara e acessível, informações relevantes sobre a gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município de Astorga.

Esse relatório deve contemplar dados sobre a estrutura de governança do regime, a quantidade de servidores ativos, inativos e pensionistas vinculados, além de informações detalhadas sobre receitas, despesas e a gestão dos investimentos realizados no período.

A publicação anual do Relatório de Governança Corporativa contribui para a transparência na administração dos recursos previdenciários, reforçando o compromisso da unidade gestora com a boa governança, o controle interno e a conformidade com as normas legais.

## 2. SOBRE A CAIXA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DE ASTORGA - PREVISA

A Previsa – Caixa de Previdência Social dos Servidores Públicos de Astorga, foi criada com o intuito de assegurar a proteção social dos servidores municipais e garantir a continuidade dos benefícios previdenciários a eles destinados. Sua fundação se deu no dia 25 de março de 1994, conforme estabelecido pela Lei Municipal nº 1.233/1994-E, que regulamentou sua criação e estruturação.

A criação da Previsa representou um marco importante na administração previdenciária do município, pois proporcionou um sistema próprio para garantir os direitos de aposentadoria, pensão por morte e outros benefícios aos servidores públicos municipais de Astorga. A Lei Municipal nº 1.233/1994-E assegurou a criação de um regime específico e organizado para a gestão das contribuições e benefícios dos servidores públicos.

Vale destacar que o município de Astorga, inicialmente, adotou o regime celetista para seus servidores, mas foi somente com a Lei Municipal nº 498/71, datada de 31 de março de 1971, que Astorga formalizou a adoção do Regime Estatutário e do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) para seus servidores. Essa legislação estabeleceu a base para a implementação de um sistema de previdência exclusivo para os servidores públicos municipais, consolidando um compromisso com a segurança social dos mesmos. Com a adoção do Regime Estatutário e do RPPS, o município de Astorga passou a assegurar que os servidores fossem atendidos por um regime mais específico e com características próprias, em conformidade com as necessidades de proteção social dos servidores públicos municipais.

Portanto, a criação da Previsa, mais de duas décadas após a implementação do RPPS, foi um passo importante para a organização e fortalecimento da política de previdência municipal, com o objetivo de garantir direitos e benefícios aos servidores públicos, promovendo mais segurança e estabilidade para essa categoria fundamental para o bom funcionamento do município.

## 3. ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

### 3.1. CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA

O Conselho Municipal de Previdência da Previsa – Caixa de Previdência Social dos Servidores Públicos de Astorga foi criado com o objetivo de fortalecer a gestão e o controle das políticas previdenciárias do município, promovendo a transparência e o equilíbrio nas ações do regime próprio de previdência social dos servidores públicos municipais. A criação do Conselho ocorreu por meio da Lei Municipal nº 2.086/2008, e posteriormente, foi alterada pela Lei Municipal nº 3.249/2023, que trouxe modificações importantes para o funcionamento e atribuições desse órgão. O Conselho Municipal de Previdência tem um papel fundamental na supervisão das atividades da Previsa, assegurando que as decisões e ações da Caixa de Previdência sejam tomadas de forma transparente e em conformidade com as normas estabelecidas.



CONSELHO DE PREVIDÊNCIA		
MEMBRO	FUNÇÃO	CERTIFICAÇÃO
JOSÉ CARLOS XAVIER	PRESIDENTE	CP RPPS CGINV I
ANA CAROLINA MARQUINI	MEMBRO	CP RPPS CGINV I
APARECIDO ALVES DOS SANTOS	MEMBRO	CP RPPS CGINV I

### 3.2. DIRETORIA EXECUTIVA

A Previsa, Caixa de Previdência Social dos Servidores Públicos de Astorga, é uma autarquia municipal responsável pela gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos efetivos do município. Sua estrutura organizacional foi estabelecida pela Lei Municipal nº 2.086/2008-E, com alterações promovidas pela Lei nº 2.411/2011, visando garantir eficiência administrativa, transparência na gestão e segurança previdenciária. A estrutura organizacional da Previsa é composta por dois principais eixos: o órgão deliberativo, sendo este o Conselho Municipal de Previdência, e o órgão executivo, que atuam de forma complementar para assegurar o cumprimento da missão institucional da entidade. O órgão executivo da Previsa é responsável pela execução das atividades administrativas e operacionais da autarquia. Ele é composto por uma equipe diretiva especializada.

DIRIGENTES		
DIRIGENTE	FUNÇÃO	CERTIFICAÇÃO
MARCUS EVANDRO Giarola	DIRETOR PRESIDENTE	CP RPPS DIRIG II
MÔNICA APARECIDA CARRIEL	DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO FINANÇAS	CP RPPS DIRIG II
JÉSSICA FABENI GIMENES	DIRETOR DE RECURSOS HUMANOS	CP RPPS DIRIG I
DEWAIR PAULINO CARDOZO	DIRETOR JURÍDICO	CP RPPS DIRIG I
WILSON ROBERTO MENDES DE CAMPOS	DIRETOR DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÃO	CP RPPS DIRIG I
MÔNICA REGINA MONTAGNA	DIRETOR DE PREVIDÊNCIA	-

### 3.3. COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município de Astorga foi criado pela Lei Municipal nº 2.731/2015, com o objetivo de fortalecer a gestão dos recursos previdenciários dos servidores públicos municipais e garantir a segurança e a rentabilidade dos investimentos realizados pela Previsa – Caixa de Previdência Social dos Servidores Públicos de Astorga. A criação do Comitê de Investimentos está em conformidade com a Portaria MPS nº 170/2012, de 25 de abril de 2012, que estabelece as diretrizes para a criação e funcionamento de comitês de investimentos em regimes próprios de previdência, com o intuito de proporcionar maior transparência, segurança e eficiência na gestão dos recursos. A referida portaria orienta que os comitês sejam compostos por membros qualificados, com conhecimento técnico sobre o mercado financeiro e a gestão de investimentos, para assegurar que os recursos sejam aplicados de maneira adequada e em conformidade com as normas vigentes.



COMITÊ DE INVESTIMENTOS		
MEMBRO	FUNÇÃO	CERTIFICAÇÃO
PATRÍCIA ALBERTINI CAMARGO FERNANDES	PRESIDENTE	CP RPPS CGINV I
BRUNA MALTA	MEMBRO	CP RPPS CGINV II
ROGÉRIO SCARAMELLO BARBOSA	MEMBRO	CP RPPS CGINV II
FLÁVIO DOS SANTOS	MEMBRO	CP RPPS CGINV II

## 4. PREVIDÊNCIA

### 4.1. QUANTITATIVO DE SERVIDORES

Em 31 de dezembro de 2023, possuímos os seguintes quantitativos de servidores:

#### Servidores Ativos:

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	590	168	758
Folha Salarial Mensal (R\$)	2.016.382,94	499.365,50	2.515.748,44
Salário Médio (R\$)	3.417,60	2.972,41	3.195,01
Idade Mínima Atual	19	20	19
Idade Média Atual	43	46	44
Idade Máxima Atual	68	69	68
Idade Mínima de Admissão	19	19	19
Idade Média de Admissão	32	34	33
Idade Máxima de Admissão	64	64	64
Idade Média Aposentadoria	61	66	63

#### Aposentados:

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	208	70	278
Folha Salarial Mensal (R\$)	529.290,03	184.663,80	713.953,83
Salário Médio (R\$)	2.544,66	2.638,05	2.591,36
Idade Mínima Atual	40	44	42
Idade Média Atual	63	70	66
Idade Máxima Atual	84	96	90

#### Pensionistas:

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	34	19	53
Folha Salarial Mensal (R\$)	74.317,04	47.212,84	121.529,88
Salário Médio (R\$)	2.185,80	2.484,89	2.335,34
Idade Mínima Atual	10	6	8



Idade Média Atual	59	57	58
Idade Máxima Atual	83	84	83

Em 31 de dezembro de 2024 possuímos os seguintes quantitativos de servidores:

**Servidores Ativos:**

**Estatística do Servidores Ativos “Não Professores”**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	263	174	437
Folha Salarial Mensal (R\$)	767.615,24	562.260,19	1.329.875,43
Salário Médio (R\$)	2.918,69	3.231,38	3.043,19
Idade Mínima Atual	19	20	19
Idade Média Atual	44	46	45
Idade Máxima Atual	68	70	70
Idade Mínima de Admissão	18	19	18
Idade Média de Admissão	33	34	33
Idade Máxima de Admissão	59	64	64
Idade Média de Aposentadoria	62	66	64

**Estatística dos Servidores Ativos “Professores”**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	342	18	360
Folha Salarial Mensal (R\$)	1.453.529,15	56.378,86	1.509.908,01
Salário Médio (R\$)	4.250,09	3.132,16	4.194,19
Idade Mínima Atual	25	27	25
Idade Média Atual	44	41	43
Idade Máxima Atual	69	57	69
Idade Mínima de Admissão	19	24	19
Idade Média de Admissão	33	35	33
Idade Máxima de Admissão	59	55	59
Idade Média de Aposentadoria	62	66	62

**Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral (não professores e professores)**

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	605	192	797
Folha Salarial Mensal (R\$)	2.221.144,39	618.639,05	2.839.783,44
Salário Médio (R\$)	3.671,31	3.222,08	3.563,09
Idade Mínima Atual	19	20	19
Idade Média Atual	44	46	44
Idade Máxima Atual	69	70	70
Idade Mínima de Admissão	18	19	18
Idade Média de Admissão	33	34	33



Idade Máxima de Admissão	59	64	64
Idade Média de Aposentadoria	62	66	63

## Aposentados

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	223	70	293
Folha Salarial Mensal (R\$)	608.851,11	183.467,00	792.318,11
Salário Médio (R\$)	2.730,27	2.620,96	2.704,16
Idade Mínima Atual	41	45	41
Idade Média Atual	64	71	65
Idade Máxima Atual	85	91	91

## Pensionistas

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	35	22	57
Folha Salarial Mensal (R\$)	81.858,25	57.004,67	138.862,92
Salário Médio (R\$)	2.338,81	2.591,12	2.436,19
Idade Mínima Atual	11	7	7
Idade Média Atual	61	59	61
Idade Máxima Atual	85	85	85

O número de servidores ativos cresceu 5,14% no período de 1 ano. O número de servidores aposentados cresceu 5,40% no período de 1 ano. O número de servidores ativos cresceu 7,5% no período de 1 ano.

## 4.2. CUSTO PREVIDENCIÁRIO

A avaliação atuarial elaborada com a data base de 31/12/2023, apresentou o seguinte custo previdenciário:

Descrição	Valores com (%) vigentes	Valores com (%) de equilíbrio
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL</b>	<b>R\$ 211.121.275,86</b>	<b>R\$ 211.121.275,86</b>
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC	R\$ 139.409.619,40	R\$ 139.409.619,40
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	R\$ 139.991.881,58	R\$ 139.991.881,58
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	R\$ -	R\$ -
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	R\$ 582.262,18	R\$ 582.262,18
<b>Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC</b>	<b>R\$ 71.711.656,46</b>	<b>R\$ 71.711.656,46</b>
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	R\$ 155.066.054,61	R\$ 155.066.054,61
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	R\$ 41.677.199,08	R\$ 41.677.199,08
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	R\$ 41.677.199,08	R\$ 41.677.199,08
<b>AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	<b>R\$ 201.817.312,58</b>	<b>R\$ 201.817.312,58</b>
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	R\$ -	R\$ -
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	R\$ -	R\$ -
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder	R\$ -	R\$ -



(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder	R\$ 9.303.963,28	R\$ 9.303.963,28
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>-R\$ 144.237.922,33</b>	<b>-R\$ 144.237.922,33</b>
Superavit	R\$ -	R\$ -
Reserva de Contingência	R\$ -	R\$ -
Reserva para Ajuste do Plano	R\$ -	R\$ -
Déficit	<b>-R\$ 144.237.922,33</b>	<b>-R\$ 144.237.922,33</b>
Déficit Equacionado:	R\$ -	R\$ -
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ -	R\$ -
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	R\$ -	R\$ -
<b>Déficit Atuarial a Equacionar</b>	<b>-R\$ 144.237.922,33</b>	<b>-R\$ 144.237.922,33</b>

A avaliação atuarial elaborada com a data base de 31/12/2024, apresentou o seguinte custo previdenciário:

Descrição	Valor
1. Custo Total do Plano	R\$ 332.333.726,95
2. Provisões Matemáticas (Reservas Matemáticas)	R\$ 229.767.191,93
2.1. Provisão para Benefícios a Conceder	R\$ 72.421.676,34
2.2. Provisão para Benefícios Concedidos	R\$ 157.345.515,59
3. Ativos Garantidores	R\$ 58.481.439,20
4. Déficit Técnico Atuarial (Custo Suplementar) (Resultado 3 - 2)	- R\$ 171.285.752,73
5. Contribuições Futuras	R\$ 93.836.072,61
5.1. Contribuições Futuras Benefícios a Conceder	R\$ 93.457.109,35
5.2. Contribuições Futuras Benefício Concedidos	R\$ 378.963,26
6. Compensação Financeira a Receber (estimada)	R\$ 8.730.462,41

Percebe-se um crescimento considerável do Déficit Atuarial, que passou de R\$ 144.237.922,33 para R\$ 171.285.752,73, representando um crescimento de 18,76%.

## 5. RECEITAS E DESPESAS

### 5.1 RECEITAS

No ano de 2024, a PREVISA contabilizou as seguintes receitas consolidadas:

RECEITA	VALOR
CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR CIVIL ATIVO - PRINCIPAL	R\$ 5.073.451,55
CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR CIVIL - INATIVO - PRINCIPAL	R\$ 81.481,30
CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR CIVIL - PENSIONISTAS - PRINCIPAL	R\$ 4.341,35
Remuneração dos Recursos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS - Principal	R\$ 3.802.916,09
Remuneração dos Recursos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS - Principal COMPENSAÇÃO ENTRE REGIMES PREVIDENCIÁRIOS	R\$ 301.443,55
Remuneração dos Recursos do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS - Principal RESERVA DE SOBRAS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DO RPPS	R\$ 2.756,53
RETORNO DE OPERAÇÕES, JUROS E ENCARGOS FINANCEIROS - PRINCIPAL	R\$ 21.560,56



TAXA ADMINISTRATIVA E SEGURO PRESTAMISTA DE EMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS	R\$ 11.177,79
FUNDO DE RISCO DE EMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS A SEG - RPPS	R\$ 548,00
COMPENSAÇÕES FINANCEIRAS ENTRE O REGIME GERAL E OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA	R\$ 1.612.229,63
RESTITUIÇÕES POR PAGAMENTOS INDEVIDOS	R\$ 9.909,30
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR CIVIL ATIVO - PRINCIPAL	R\$ 5.073.451,55
APORTES PERIÓDICOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DÉFICIT ATUARIAL	R\$ 1.004.089,36
AMORTIZAÇÃO DE EMPRÉSTIMOS CONTRATUAIS - PRINCIPAL	R\$ 416.706,74
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 17.416.063,30</b>

## 5.2. DESPESAS

No mesmo período, as despesas liquidadas foram:

DESPESA	VALOR
FOLHA DE PAGAMENTO APOSENTADOS	R\$ 12.665.526,82
FOLHA DE PAGAMENTO PENSIONISTAS	R\$ 1.820.692,64
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	R\$ 826.927,04
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 15.313.146,50</b>

## 6. INVESTIMENTOS

### 6.1 APLICAÇÕES FINANCEIRAS POR TIPO DE ATIVO

Ao final de 2024, a carteira consolidada, considerando os limites e critérios estabelecidos na Política de Investimentos e na Resolução CNM nº 4.963/2021, alcançou R\$ 54.928.215,40. Segue composição da carteira, conforme tipo de ativo:

Artigos - Renda Fixa	Resolução	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2024			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea a	100,00%	6.544.298,46	11,91%	0,00%	15,00%	50,00%	20.919.809,24
Artigo 7º, Inciso I, Alínea b	100,00%	25.294.495,77	46,05%	0,00%	40,00%	100,00%	29.633.719,63
Artigo 7º, Inciso III, Alínea a	60,00%	11.549.134,45	21,03%	0,00%	14,00%	40,00%	10.422.151,71
Artigo 7º, Inciso IV	20,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	10.985.643,08
Artigo 7º, Inciso V, Alínea a	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	2.746.410,77
Artigo 7º, Inciso V, Alínea b	5,00%	127.893,60	0,23%	0,00%	1,00%	5,00%	2.618.517,17
<b>Total Renda Fixa</b>	<b>100,00%</b>	<b>43.515.822,28</b>	<b>79,22%</b>	<b>0,00%</b>	<b>70,00%</b>	<b>220,00%</b>	



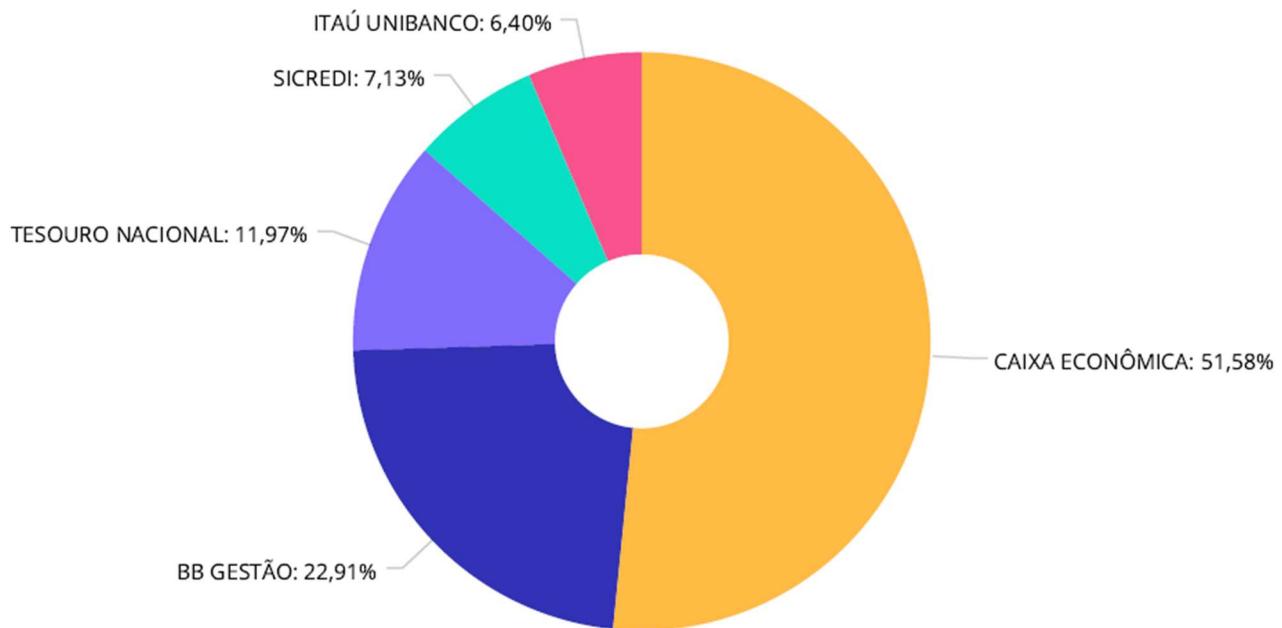
Artigos - Renda Variável / Estruturado / Imobiliário	Resolução	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2024			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Artigo 8º, Inciso I	30,00%	6.175.167,73	11,24%	0,00%	15,00%	30,00%	10.303.296,89
Artigo 8º, Inciso II	30,00%	0,00	0,00%	0,00%	3,00%	30,00%	16.478.464,62
Artigo 10º, Inciso I	10,00%	4.987.855,50	9,08%	0,00%	7,00%	10,00%	504.966,04
Artigo 10º, Inciso II	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	2.746.410,77
Artigo 11º	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	2.746.410,77
<b>Total Renda Variável / Estruturado / Imobiliário</b>	<b>30,00%</b>	<b>11.163.023,23</b>	<b>20,32%</b>	<b>0,00%</b>	<b>25,00%</b>	<b>80,00%</b>	

Empréstimo Consignado	Resolução	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - Limite - 2024			GAP Superior
				Inferior	Alvo	Superior	
Artigo 12º	5,00%	249.369,89	0,45%	0,00%	5,00%	5,00%	2.497.040,88

## 6.2. EVOLUÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS EM 2024

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno	Retorno Acum	Retorno Mês	Retorno Acum
Janeiro	54.005.182,67	1.065.601,28	1.366.250,08	53.690.598,33	-13.935,54	-13.935,54	-0,03%	-0,03%
Fevereiro	53.690.598,33	1.037.493,29	1.256.580,74	53.810.132,80	338.621,92	324.686,38	0,63%	0,60%
Março	53.810.132,80	944.729,72	1.202.657,76	53.860.780,21	308.575,45	633.261,83	0,57%	1,18%
Abril	53.860.780,21	928.454,67	1.180.380,50	53.343.464,32	-265.390,06	367.871,77	-0,49%	0,68%
Maio	53.343.464,32	2.194.341,48	2.948.655,13	52.761.781,26	172.630,59	540.502,36	0,32%	1,01%
Junho	52.761.781,26	11.071.135,81	11.463.365,89	52.558.357,34	188.806,16	729.308,52	0,36%	1,37%
Julho	52.558.357,34	10.173.208,45	10.304.138,17	53.072.839,36	645.411,74	1.374.720,26	1,23%	2,62%
Agosto	53.072.839,36	1.464.580,90	1.730.265,39	53.546.983,02	739.828,15	2.114.548,41	1,39%	4,05%
Setembro	53.546.983,02	1.030.536,25	1.291.263,01	53.273.610,26	-12.646,00	2.101.902,41	-0,02%	4,02%
Outubro	53.273.610,26	1.163.590,98	1.432.973,74	53.224.067,62	219.840,12	2.321.742,53	0,41%	4,45%
Novembro	53.224.067,62	1.215.657,13	1.461.064,48	52.928.948,25	-49.712,02	2.272.030,51	-0,09%	4,35%
Dezembro	52.928.948,25	6.440.209,25	4.163.782,58	54.928.215,40	-277.159,52	1.994.870,99	-0,50%	3,83%

## 6.3. DISTRIBUIÇÃO DOS ATIVOS POR ADMINISTRADORES



## 6.4. CARTEIRA DE INVESTIMENTOS CONSOLIDADA

Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Cotistas	% S/ PL do Fundo	Enquadramento
TÍTULOS PÚBLICOS			6.544.298,46	11,91%		0,00%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea a
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RENDA FIXA P...	D+3	Não há	1.193.421,97	2,17%	611	0,02%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea b
BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDE...	D+1	Não há	2.373.880,22	4,32%	775	0,05%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea b
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	D+1	Não há	5.685.270,89	10,35%	709	0,14%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea b
CAIXA AUTOMÁTICO POLIS FIC RENDA FIXA CURTO PRAZ...	D+0	Não há	16.958,59	0,03%	6.799	0,00%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea b
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RENDA FIXA	D+0	Não há	5.367.160,73	9,77%	638	0,15%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea b
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RE...	D+0	Não há	7.476.384,33	13,61%	741	0,21%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea b
CAIXA LIQUIDEZ POLIS FIC RENDA FIXA CURTO PRAZO	D+0	Não há	2.719.950,74	4,95%	1.523	0,29%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea b
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA RESP LIMITA...	D+1	Não há	418.237,25	0,76%	177	0,03%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea b
SICREDI INSTITUCIONAL IMA-B FIC RENDA FIXA LP	D+1	Não há	1.236.653,02	2,25%	241	0,27%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea b
BB FLUXO FIC RENDA FIXA SIMPLES PREVIDENCIÁRIO	D+0	Não há	760.834,08	1,39%	1.035	0,02%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea a
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	D+0	Não há	1.594.243,82	2,90%	1.144	0,01%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea a
CAIXA BRASIL MATRIZ FI RENDA FIXA	D+0	Não há	2.382.156,06	4,34%	554	0,04%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea a
ITAÚ INSTITUCIONAL GLOBAL DINÂMICO FIC RENDA FIX...	D+1	Não há	2.953.846,70	5,38%	191	0,14%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea a
SICREDI INSTITUCIONAL IRF-M 1 FI RENDA FIXA	D+1	Não há	2.664.631,82	4,85%	384	0,29%	Artigo 7º, Inciso III, Alínea a
ITAÚ HIGH GRADE RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA...	D+0	Não há	127.893,60	0,23%	1.718	0,00%	Artigo 7º, Inciso V, Alínea b
BB GOVERNANÇA IS FI AÇÕES	D+4	Não há	334.375,03	0,61%	963	0,06%	Artigo 8º, Inciso I
BB SELEÇÃO FATORIAL FIC AÇÕES	D+3	Não há	259.711,69	0,47%	15.252	0,03%	Artigo 8º, Inciso I
BB SMALL CAPS FIC AÇÕES	D+4	Não há	553.450,63	1,01%	7.253	0,31%	Artigo 8º, Inciso I
CAIXA AÇÕES MULTIGESTOR FIC AÇÕES	D+25	Não há	1.169.621,49	2,13%	796	0,27%	Artigo 8º, Inciso I



Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Cotistas	% S/ PL do Fundo	Enquadramento
CAIXA BRASIL IBX-50 FI AÇÕES	D+4	Não há	795.509,57	1,45%	77	0,33%	Artigo 8º, Inciso I
CAIXA DIVIDENDOS FI AÇÕES	D+4	Não há	1.673.150,95	3,05%	2.248	0,70%	Artigo 8º, Inciso I
CAIXA EXPERT VINCI VALOR RPPS FIC AÇÕES	D+23	Não há	1.389.346,37	2,53%	114	0,22%	Artigo 8º, Inciso I
BB FI MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP	D+4	Não há	1.367.892,72	2,49%	159	0,44%	Artigo 10º, Inciso I
CAIXA BRASIL ESTRATÉGIA LIVRE FIC MULTIMERCADO L...	D+15	Não há	1.824.204,78	3,32%	89	0,53%	Artigo 10º, Inciso I
CAIXA RV 30 FI MULTIMERCADO LP	D+4	Não há	1.795.758,00	3,27%	3.999	0,45%	Artigo 10º, Inciso I
EMPRESTIMO CONSIGNADO	D+0		249.369,89	0,45%		0,00%	Artigo 12º
Total para cálculo dos limites da Resolução				54.928.215,40			
DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS				5.225,41			Artigo 6º
PL Total				54.933.440,81			

## 7. CONCLUSÃO

A PREVISA reafirma seu compromisso com a gestão responsável dos recursos previdenciários, fortalecimento da governança, controle e transparência, assegurando sustentabilidade atuarial, eficiência administrativa e qualidade no atendimento aos segurados.

Este relatório evidencia a maturidade da governança corporativa implementada e reforça o alinhamento da entidade às melhores práticas recomendadas para RPPS.

Astorga, 25 de novembro de 2025.

**MARCUS EVANDRO Giarola**  
Diretor-Presidente

**JOSÉ CARLOS XAVIER**  
Presidente do Conselho Municipal de Previdência